



Sveriges förenade studentkårer

Handläggare: Andreas Åsander

Datum: 2009-06-03

Dnr: O11-2/0910

SFS verksamhetsplan 2009/2010

Inledning

SFS är den nationella studentorganisationen i Sverige. Vi är den samlade studentrösten som driver alla de gemensamma frågor som rör studenter på det nationella och internationella planet. SFS ska vara en dynamisk organisation och ständigt utvecklas för att möta nya utmaningar.

Disposition

Verksamhetsplanen består av tre delar; fokusfrågor, en del som beskriver den löpande verksamheten som bedrivs av SFS samt en gemensam verksamhetsplan för SFS doktorandkommitté och Sveriges doktorand-förening. Fokusfrågorna är politiska sakområden som SFS ska driva under verksamhetsåret. För att möjliggöra ett större genomslag är fokusfrågorna medvetet starkt avgränsade. Den löpande verksamheten beskriver sådant som lägger grunden för SFS verksamhet och är återkommande. Avsnittet belyser hur detta arbetet ska utvecklas under året.

Fortsatt starkt studentinflytande

SFS Grundsyn

I den goda högskolan uppmuntrar all högskoleutbildning till ett kritiskt förhållningssätt. Studentens inflytande över sin utbildning och över sin studiesituation är centralt för detta. Genom att studenterna aktivt deltar i lärosätets beslutsprocesser, uppnås dessutom en kvalitetssäkring. Utöver detta krävs det att studentkårerna tillsammans kan påverka den nationella nivån.

För att de formella rättigheterna ska omsättas i verkligt inflytande stödjer studenterna varandra. Genom att organisera sig kan både enskilda och grupper av studenters intressen tas tillvara på bästa sätt. Denna organisering har givetvis ett oberoende mot högskolan. Det är en förutsättning för ett fortsatt fungerande studentinflytande att organisering av studenter sker i form av studentkårer.

Problembeskrivning

Fram tills idag har studentinflytandets finansiering och oberoende varit säkrat i och med kårobligatoriet. Ett avskaffande av detta tvingar studenterna att tänka i helt nya banor kring hur studentinflytandet ska organiseras. Dessutom är omställningstiden för kårerna extremt kort. Något som innebär stora konsekvenser för kårerna och med det också för SFS.

Mest kritiskt för studentinflytandets framtid är finansieringen. Det gäller såväl för de enskilda kårerna som för SFS. Regeringen har föreslagit en ersättning på cirka 105 kronor per helårsstudent kårerna representerar att jämföra med dagens medelkårsavgift på 500 kronor. SFS intäkter består idag nästan uteslutande av medlemsavgifter från studentkårer. Sveriges studentkårer behöver tillsammans se över den framtida finansieringen där studentinflytandets oberoende i så stor utsträckning som möjligt måste finnas kvar.

I och med de förändrade ekonomiska förutsättningarna för medlemskårer kan inte SFS fortsätta med dagens höga beroende av medlemsavgifter. Detta innebär ett behov av att hitta andra sätt att finansiera verksamheten. Samtidigt måste verksamheten och organisationen anpassas till studentkårens minskade förmåga att betala medlemsavgifter.

SFS behöver under året renodla sin verksamhet genom att dra ner på de stödfunktioner som finns och fokusera sina resurser på det nationella påverkansarbetet.

För att SFS ska kunna fortsätta vara en stark nationell studentröst krävs omprioriteringar i verksamheten när resurserna minskar. Först och främst måste SFS säkra sina möjligheter att fortsätta arbeta med studentinflytandet på nationell nivå. Det är viktigt att det finns en nationell studentröst, även efter att kårobligatoriet avskaffats. Därför är det viktigt att SFS arbetar långsiktigt med sin egen organisering för att bli en organisation som strävar mot att organisera alla Sveriges studentkårer. Detta långsiktiga arbete måste ta hänsyn till vilken verksamhet som efterfrågas av studentkårer, vilken nivå på medlemsavgift som är långsiktigt hållbart och vilka organisatoriska förändringar som behövs.

SFS ska under året lägga fokus på:

Att verksamheten tydligt prioriterar nationellt påverkansarbete och därmed företräder medlemskårens röst utåt.

Att hitta nya finansieringsmöjligheter för det nationella studentinflytandet.

Att styrelsen senast den 6 november 2009, i samarbete med medlemskårer, framlägger förslag på förändringar för en framtida organisation.

Att styrelsen till SFSFUM 2010 lägger fram en långsiktig strategi för hur organisationen kan utvecklas efter de nya förutsättningarna.

Att inför Riksdagsvalet 2010 verka för att öka statsanslaget till kårerna

Heltid är heltid

Utbildningspersonalens tillgänglighet är det viktigaste pedagogiska verktyget för en kvalitativ utbildning. Därför är en miniminivå på 15 lärarledda timmar per heltidsvecka en nödvändighet. En hög utbildningskvalitet ska vara en självklarhet för alla studenter, oavsett vilken utbildning man har valt eller vilket lärosäte man läser vid. I SFS kvalitetsmanifest står det:

Det krävs betydande resurstillskott för att stärka kvaliteten. Sådana tillskott bör framför allt gå till de faktorer som tydligast stärker studentens möjlighet till studieframgång, och gör sannolikheten att fullfölja sina studier oberoende av studentens bakgrund.

Att studera heltid, är likvärdigt med att arbeta heltid, vilket innebär en arbetsbelastning på 40 timmar per vecka. Under utbildningen, oavsett utbildningens längd och nivå, ska arbetsbelastningen vara jämt fördelad över tid och relationen mellan antal lärarledda timmar och självstudier balanserad. Studenter har rätt till samma dygns- och veckovila som förvärvsarbetande.

I samråd med studenter bör ett kvalitetsbaserat resurstilldelningssystem utformas. Den utredning gjord av Dan Brändström 2007 bör ligga till grund för detta arbete. Indikatorer eller fördelningsnycklar måste spegla studenters uppfattning av kvalitet på fler sätt och inte bara som exempelvis studentmobilitet mellan lärosäten och utbildningar. De får inte heller leda till inlåsnings effekter för lärosätena själva. Följder som en stark skiktning mellan olika lärosäten måste undvikas i konstruktionen av ett resurstilldelningssystem.

Problembeskrivning

Högskoleverket har i en rapport konstaterat att lärosätenas resurser per student idag ligger kvar på samma nivå som 1998. Med tanke på att antalet studenter i högskolan ökat betyder det att högskolans möjligheter att erbjuda studenter kvalitativt lärarledd tid har minskat. Detta får konsekvenser såväl för utbildningens kvalitet i stort som för den enskilde studenten.

Ett problem för många studenter är bristen på tid för reflektion och återhämtning, för andra är det den låga andelen lärarledda timmar som är den största kvalitetsbristen. Gemensamt för alla utbildningsområden är att det är för få lärare per student. Detta leder i många fall till orimligt stora grupper och att studenternas chans till en reell kontakt med relevant utbildningspersonal är i det närmaste obefintlig. Detta resursproblem förvärras ytterligare av den urholkning som skapas av effektiviseringskravet på forskning och högre utbildning. Viss statlig verksamhet kan effektiviseras genom förändrade rutiner och utvecklingsmöjligheter, men utbildning fortsätter att kosta oavsett. En mer heterogen studentgrupp kräver mer resurser per student, inte mindre. Därför är kravet på fler lärare viktigt ur jämlikhets- och mångfaldsperspektiv.

De som väljer att studera på heltid ska kunna förvänta sig rimliga förhållanden med jämn arbetsbelastning samt tid till återhämtning. Det ska finnas resurser för kunskapsutveckling som präglas av ett tydligt fokus på en god utbildningskvalitet.

Att resurstilldelningssystemet möjliggör en snittnivå på minst 15 timmar lärarledd tid per vecka, utan att nuvarande kvalitet på utbildningarna försämras som konsekvens

Att studenters arbetsbelastning ska motsvara 40 timmar per heltidsvecka samt att den ska vara jämnt fördelad över tid

Att medel till grundutbildning ska öka genom att ett kvalitetsbaserat resurstilldelningssystem införs

Att ge studenter rätt till en dygns- och veckovila i likhet med förvärvsarbetande

Löpande verksamhet

Påverkan

Remisser

SFS är remissinstans i frågor som påverkar studenters ekonomiska och sociala situation. Dessutom ska SFS under verksamhetsåret svara på relevanta remisser om utbildnings- och forskningspolitiska frågor, för att aktivt föra fram studentkårernas åsikter till de politiska beslutsfattarna.

En ambition för verksamhetsåret är att fortsätta utveckla och effektivisera SFS remissarbete, bland annat genom att synliggöra remissarbetet ytterligare.

Studeranderepresentanter

SFS ska utse studeranderepresentanter till en mängd olika uppdrag. Dessa representanter återfinns i exempelvis Högskoleverkets kvalitetsutvärderingar och högskolans avskiljandenämnd. De ska ha möjligheten att föra fram studenternas synpunkter och påverka beslut. Under verksamhetsåret ska SFS arbeta för att studeranderepresentanterna knyts närmare till SFS löpande verksamhet för att stötta dem i sitt arbete. Detta för att säkerställa att deras kunskap bidrar till SFS kontinuerliga påverkansarbete.

Statsbudgeten

SFS ska under verksamhetsåret aktivt arbeta med fortsatt påverkansarbete gällande statsbudgeten med fokus på ökat stadsbidrag. Detta för att säkerställa studentinflytandet i framtiden.

Nätverkande

Under verksamhetsåret 2009/2010 kommer SFS fortsätta med sin nätverksskapande verksamhet, och ska dessutom se över möjligheterna att knyta nya kontakter med organisationer och politiker med relevans för SFS.

Extern kommunikation

SFS ska bedriva ett omfattande pressarbete. Via debattartiklar och utspel ska SFS skapa egna nyheter och lyfta studentpolitiska frågor till den allmänna dagordningen. SFS ska även reagera på händelser i omvärlden och beslut från politiker och andra organisationer. Genom uttalanden ska SFS verka för att bli den naturliga nationella studentrösten. Målet för SFS som nationell studentorganisation ska därför vara att aktivt synas och tycka till i studentpolitiska frågor i riksmidia.

En av SFS största kommunikationskanaler är webbplatsformen sfs.se. Plattformens syfte är att vara en kanal i organisationens påverkansarbete men samtidigt vara en naturlig mötesplats för medlemskårens. För att kunna nå ut även till en internationell målgrupp bör hela eller delar av sfs.se finnas tillgänglig på engelska. SFS ska även arbeta med ett nyhetsbrev med målet att nå externa aktörer och politiker, samt utveckla användandet av nya sociala medier.

SFS mediearbete ska genomsyras av professionalism, engagemang och påhittighet. Genom kreativa samarbeten med medlemskårens, organisationer och företag, ska SFS i större mån än idag satsa på att skapa fler egna nyheter i stället för att i så stor utsträckning reagera på andras. Dessutom ska rutinerna kring utskicken av pressmeddelanden vidareutvecklas under året.

Utmärkelser

Utmärkelsen SFS studentstad har delats ut sedan 1999 för att värna om att studentkår, kommun, lärosäte och näringsliv samverkar för att staden ska bli så bra som möjligt för studenter. SFS ska fortsätta att dela ut priset och arbeta för att göra priset känt bland såväl medlemskårens som externa aktörer. Målet är att denna utmärkelse ska bli ett etablerat varumärke och ett bra verktyg för SFS att synas på ett positivt vis för en bredare målgrupp.

Varje år delar SFS ut ett jämställdhetspris för att uppmärksamma en person eller organisation som gjort en insats för jämställdheten inom högskolan. Priset delas ut på SFS fullmäktige. Målet är att denna utmärkelse likt SFS studentstad ska bli ett etablerat varumärke och SFS ska ses som en självklar aktör att dela ut detta pris. SFS ska se över möjligheten att utveckla priset och göra det mer välkänt.

Rådgivning

SFS kansli har en bred spridning av kunskap bland de arvoderade och personalen, vilka alla är tillgängliga för rådgivning till medlemskårens. Främst rör det sig om juridisk rådgivning inom alla områden. Målet är att under verksamhetsåret se över de vanligaste frågorna och skapa en juridisk FAQ (frequently asked questions) på SFS hemsida. Målet är att rådgivningsdelen ska minska och inte ta tid och resurser i anspråk från SFS till fördel för nationell påverkan, men under året ha beredskap för frågor från medlemskårens på grund av det förestående kårobligatorieavskaffandet.

Intern kommunikation

Intern kommunikation För att fortlöpande sprida information om aktuella händelser till SFS målgrupper ska SFS fortsätta att arbeta med nyhetsbrev i e-postformat som riktar sig till medlemskåreerna och studenter. För att göra webbplatsformen sfs.se tillgänglig för alla i medlemskåreerna bör SFS under verksamhetsåret utveckla webbplatsen med en engelsk version.

Medlemskonferenser

Medlemskonferenser SFS anordnar vanligtvis en höst- och en vårkonferens på teman som är relevanta för året, oftast desamma som årets fokusfrågor. I år kommer vi att anordna en vårkonferens. Höstkonferensen utgår då vi istället ska anordna en ESU-konferens under hösten. Målet är att konferenserna som SFS anordnar ska bli mer interaktiva och miljövänliga. Under verksamhetsåret ska SFS omorganisera konferensstrukturen så att konferenserna i möjligaste mån inte belastar SFS budget eller personalresurser. SFS utbildningsdagar brukar vara ett populärt inslag i verksamheten. Arrangemanget är till för nyvalda kåraktiva och syftar till att ge en överblick över vad som sker i utbildningspolitiken och annat som kan vara bra för att få en så bra start på kåråret som möjligt. Under året vill vi utveckla arrangemanget genom att anordna ett större tillfälle på hösten, istället för som tidigare år ett på hösten och ett på våren, då vi sett att trycket är störst på hösten. Vi vill att utbildningsdagarna ska kännas som en självklar startpunkt på året för våra medlemskårer. SFS anordnar endagskonferenser med teman för olika funktioner inom medlemskåreerna. Under verksamhetsåret kommer en informatörsdag och en kårtidningsdag att arrangeras. Andra dagar kan arrangeras vid behov och önskemål.

SFS-akademin

SFS-akademin ska fortsätta samarbetet med Folkuniversitetet för att i möjligaste mån undvika att direkta och indirekta kostnader för akademien belastar SFS budget. På sikt skall kostnaderna för akademien täckas fullständigt av brukarna. I mån av tid och efterfrågan skall SFS-akademier även kunna säljas till andra aktörer än medlemskårer mot skälig ersättning.

Interna nätverk

Alla SFS interna nätverk ska undvika att belasta SFS budget och personalresurser. SFS ska överlag välkomna nya nätverksinitiativ. Under året ska nationella träffar inom SFS interna nätverk hållas på olika orter i landet. SFS ska under verksamhetsåret utveckla de två existerande nätverken, SFS nätverk för självdefinierade kvinnor och SFS mångfaldsnätverk. Mångfaldsnätverket, som nyligen kopplats ihop med det nationella mångfaldsnätverket Include, ska fortsättningsvis stärkas genom nya samarbetspartners. SFS ska under året även verka för att skapa ett nätverk för kåraktiva med ansvar för internationella frågor baserat på samma struktur som de övriga nätverken.”

Internationellt

SFS internationella arbete syftar framför allt till att representera sina medlemskårer på europeisk nivå. Dels för att påverka EU:s utbildningspolitik och dels för att tidigt kunna hämta in information, om så väl idag aktuella frågor som frågor som kommer att bli aktuella i Sverige på ett par års sikt. Internationella frågor utanför EU bör bevakas. Framförallt bör SFS bevaka, reagera och agera på frågan avgiftsbelagda studier för internationella studenter i enlighet med SFS visionsdokument.

Internationella frågor utanför EU bör bevakas, framförallt bör SFS bevaka, reagera och agera på frågan avgiftsbelagda studier för internationella studenter i enlighet med SFS visionsdokument.

European Students' Union (ESU)

Majoriteten av SFS internationella budget och arbete bedrivs inom organisationen ESU som är det europeiska samarbetsorganet för nationella studentorganisationer. ESU är SFS kontaktväg till Europaparlamentet, ordförandeskapet och Europakommissionen (med undantag för de svenska parlamentarikerna som SFS har direktkontakt med). SFS får även möjlighet, genom ESU, att nominera kandidater till diverse internationella uppdrag.

ESU anordnar varje år en vår- och en höstkonferens (European student Convention eller ESC). Utöver dessa två konferenser har ESU två stycken fullmäktigemöten per år. SFS bör delta på konferenserna och fullmäktigemötena och detta utgör majoriteten av SFS internationella resekostnader.

18th European Student Convention (ESC18)

Hösten 2009 kommer Sverige att inneha EU:s ordförandeskap. SFS kommer därför att anordna ESU:s höstkonferens (ESC18) i enlighet med SFS verksamhetsplan 08/09. Konferensen kommer att fokusera på de sociala dimensionerna av bolognaprocessen och kommer detta år att ersätta SFS höstkonferens. I och med att konferensen hålls i Sverige så kommer betydligt fler personer från SFS delta. SFS medlemskårer kommer därför ha samma möjlighet att delta i konferensen som de i vanliga fall skulle ha att delta på SFS höstkonferens.

Nordiskt ordförandemöte/baltiskt ordförandemöte (NOM)

NOM är ett internationellt samarbete inom ESU likt grupperingarna inom SFS. NOM är även ett samordningsorgan som genom lobbying ska driva frågor mot nordiska ministerrådet. SFS bör aktivt delta inom NOM för att driva relevanta frågor kopplat till det studentpolitiska läget i Sverige.

Ministermöten

Cirka en gång per år träffas EU:s samtliga utbildningsministrar för att diskutera utbildningsfrågor. SFS brukar delta i dessa möten som en del av den svenska delegationen. Under verksamhetsåret ska SFS lobba för frågor som är relevanta för studentpolitiken i Sverige.

Organisation

Valberedningen

Under verksamhetsåret ska SFS utreda möjligheterna och förutsättningarna för att valbereda SFS styrelse. I samband med utredningen ska även ett förslag på stadgeändring tas fram. Utredningen ska behandla valberedningens arbetsordning, sammansättning och ekonomiska förutsättningar. En konsekvensanalys bör även genomföras över ändringar i stadgan som efterkommer denna utredning och stadgeändring. Resultatet ska presenteras på fullmäktige 2010.

SFS fullmäktige

SFS fullmäktige är SFS högsta beslutande organ. Fullmäktige anordnas i slutet av verksamhetsåret tillsammans med en medlemskår (värdkår). SFS ansvarar för mötesinnehållet och upplägget på konferensen, resterande ansvar delas mellan värdkåren och SFS. Målet är att fullmäktige 2010 ska bli än mer demokratiskt och inkluderande genom att jobba vidare med att utveckla mötesformer och information inför fullmäktige. Som ett led i detta ska fler variabler tas fram för mätning av talartid i plenisalen. Ett miljömedvetet fullmäktige, i enlighet med utvecklingen från förra året, är högt prioriterat

Medlemsrekrytering

Idag omsluter SFS en majoritet av alla studentkårer i Sverige. SFS ska under verksamhetsåret vidareutveckla sin strategi för att tillsammans med medlemskårerna, rekrytera kårer som i dagsläget inte är medlemmar i SFS. Målet är att alla studentkårer ska känna att SFS är den självklara nationella organisationen att tillhöra.”

SFS stadga

SFS nuvarande stadga författades 1999 och har sedan reviderats i olika omgångar fram tills idag. Då stadgan behöver bli tydligare och mer överskådlig ska ett nytt förslag framarbetas till fullmäktige 2010.

Externa Finansieringsvägar

Att SFS under verksamhetsåret skapar nya finansieringsvägar för att underlätta medlemskårernas omställning vid kårobligatoriets avskaffande. Detta då SFS till största del finansieras externt finansieras och medlemsavgiften övergår till en symbolisk summa. Den 1 december 2009 ska de etablerade finansieringsvägarna presenteras för medlemskårerna så de ges möjlighet att omvärdera medlemskap i SFS i respektive kårfullmäktige.

SFS 90 år

SFS grundades i mars 1921, vilket innebär att SFS under verksamhetsåret 2010/2011 fyller 90 år. SFS ska under året inleda arbetet för att uppmärksamma denna milstolpe under nästkommande verksamhetsår.

SFS Vux

Styrelsen ska tidigt innan man ansöker om ytterligare projektmedel göra en utvärdering. I denna ska styrelsen fokusera på hur kontakten mellan SFS styrelse och SFS Vux fungerat under verksamhetsåret och möjligheten för en demokratisk organisation av vuxenstuderande i Sverige. Man bör även utvärdera hur den administrativa och ekonomiska fördelningen och hanteringen fungerat samt om och hur bilden av SFS, internt och externt, har förändrats under verksamhetsåret med anledning av skapandet av SFS Vux.

SFS doktorandkommitté och Sveriges doktorandförening inom
SULF
Gemensam verksamhetsplan för 2009/2010

Inledning

Denna verksamhetsplan är framtagen gemensamt av SFS doktorandkommitté (SFS DK) och Sveriges doktorandförening inom SULF (SDF) och ger den huvudsakliga inriktningen för arbetet under 2009/2010. Verksamhetsplanen är indelad i tre huvudfrågor samt kontinuerligt arbete. SFS DK och SDF kommer att konkretisera verksamhetsplanen under året.

Anställning för alla doktorander

Alla doktorander ska ha en anställning under hela sin forskarutbildning. För universitet och högskolor är forskningen viktig och ett stort ansvar för denna läggs på doktorander. Doktorander utför betydelsefulla arbetsuppgifter inom såväl grundforskning som undervisning och ska därför även betraktas som anställda, inte bara som forskarstuderande.

Den situation som råder idag, där finansiering av forskarstudier genom utbildningsbidrag och stipendier accepteras under en del av forskarutbildningen, innebär att många doktorander inte omfattas av det skattefinansierade trygghetssystemet. Utbildningsbidrag och stipendium måste därför avskaffas som alternativ till lön för forskarstudier. Trygga villkor möjliggör också en mer jämlik rekrytering till forskarutbildningen. Villkoren skall vara jämlika för alla doktorander antagna vid svenskt lärosäte.

Under 2009/2010 ska SFS DK och SDF:

- intensifiera arbetet för att alla doktorander ska ha en anställning under hela sin forskarutbildning.

Stärkt forskarutbildningsbevakning

Högskolorna ska aktivt arbeta för att stärka de forskarstuderandes inflytande. Många av de nuvarande formerna för doktorandinflytande är kopplat till kårobligatoriet. Vid ett eventuellt avskaffande av obligatoriet är det därför av stor vikt att fortsätta arbetet för att utveckla former för doktorandinflytande. Forskarutbildningsbevakningen behöver stärkas på lärosätesnivå samtidigt som arbetet på nationell nivå bör byggas ut. Det ska finnas en god återkoppling och förankring mellan lärosätesnivån och den nationella nivån.

Under 2009/2010 ska SFS DK och SDF:

- skapa bättre förutsättningar för ett aktivt nationellt arbete med forskarutbildningsbevakning.
- arbeta för att doktorandinflytandet bibehålls vid ett avskaffande av kårobligatoriet.

Kvalitet och kreativitet i forskarutbildningen

En högkvalitativ forskarutbildning med goda studievillkor för den enskilde doktoranden kräver att det för varje doktorand finns tillräckliga medel avsatta. Doktorander ska vara anställda under hela sin utbildning, men det måste också finnas resurser öronmärkta för att skapa goda förutsättningar för handledning, omkostnader i samband med utbildning samt för att doktoranden ska introduceras i forskarsamhället. Doktoranden bör dessutom ges möjlighet till högskolepedagogisk meritering under sin studietid. För att utbildningen ska resultera i en god och självständig forskare måste doktoranden ges möjlighet att under sin forskarutbildning vistas i en kreativ forskningsmiljö, samtidigt som all otillbörlig styrning av forskningen måste undvikas. Forskarutbildningen ska resultera i kreativa och självständiga forskare, som genom sin forskarutbildning har getts verktygen att efter avlagd examen fortsätta verka inom akademien eller inom samhället i stort.

Under 2009/2010 ska SFS DK och SDF:

- uppmärksamma den kreativa forskarmiljöns betydelse för den färdiga doktorn.
- arbeta för att det ska finnas tillräckliga resurser så att alla doktorander kan erbjudas goda studievillkor.

Kontinuerligt arbete

Under året kommer SFS DK och SDF arbeta vidare med några av de frågor som varit i fokus de senaste verksamhetsåren, däribland rättssäker antagning till forskarutbildningen och karriärvägledning för doktorander. Under Sveriges ordförandeskap i EU hösten 2009 ska SFS DK och SDF också arbeta för att forskarutbildningsfrågor belyses, om möjligt tillsammans med exempelvis Eurodoc.

