

# Kravprofil – SFS

## Valberedningens profil för SFS ledamöter i valberedningen

Profilen innehåller information om vilka egenskaper, erfarenheter och liknande som SFS valberedning ser som lämpliga för ett uppdrag som valberedning för SFS.

### Erfarenheter

Som ledamot i SFS valberedning är erfarenhet av och kunskap om SFS organisation och verksamhet av stor vikt. Det är även viktigt med erfarenheter inom arbetsuppgifter där intervjuer och objektivt val till positioner tidigare förekommit.

### Kunskaper och färdigheter

Den sökande till uppdraget som del av valberedningen ska ha vana av att arbeta med människor samt har förståelse för olika utövade former av HR. Hög kompetens i sociala sammanhang är också till stor fördel.

### Personliga egenskaper

Som ledamot i valberedningen är det viktigt att behärska ett objektivt perspektiv samt basera val på sökandes kompetens och inte personliga intressen. Stresstålighet och goda kommunikationsfärdigheter är önskvärt, samt intresse för organisationen och HR-strategier.

### Uppdragets omfattning

Uppdraget löper över ett verksamhetsår och innefattar, intervjuer med nominerade, hearing av nominerade presidialer i Stockholm, närvaro på medlemsmöten, SFS Fullmäktige och ca tio möten varav ca två fysiska. Huvuddelen av valberedningens arbete och fysiska möten sker på vårterminen, då förväntas ledamöterna kunna delta fysiskt. Uppdraget löper över ett verksamhetsår med start i juli.

### Meriterande

Det är, utöver ovanstående, meriterande om den sökande:

- Har tidigare erfarenhet av delaktighet i valberedningen.
- Har tidigare engagemang inom HR eller liknande.
- Har tidigare erfarenhet av kårverksamhet.
- Har erfarenhet av grafisk design.