

# SFS valberedning

## Kravprofil

Profilen för SFS valberedning innehåller information om vilka egenskaper, erfarenheter och liknande som SFS valberedning ser som lämpliga för ett uppdrag som valberedning för SFS.

## Erfarenheter

Den sökande till uppdraget som ledamot i valberedningen ska ha vana av att arbeta med människor samt har förståelse olika former av rekryteringsprocesser. Hög kompetens i sociala sammanhang är också till stor fördel.

## Kunskaper och färdigheter

Som ledamot i valberedningen är det viktigt att behärska ett så objektiva perspektiv som möjligt samt basera val på sökandes kompetens och inte personliga intressen. Stresstålighet och goda kommunikationsfärdigheter är önskvärdt, samt intresse för organisationen och rekrytering- och valprocesser.

## Uppdragets omfattning

Uppdraget löper över ett verksamhetsår och innefattar, intervjuer med nominerade, hearing av nominerade presidiekandidater i Stockholm, närvaro på medlemsmöten, SFS Fullmäktige och ca tio möten varav ca två fysiska. Huvuddelen av valberedningens arbete och fysiska möten sker under vårterminen, då förväntas ledamöterna delta fysiskt. Uppdraget löper över ett verksamhetsår med start i juli.

## Meriterande

Det är, utöver ovanstående, meriterande om den sökande:

- Har tidigare erfarenhet av deltagande i valberedningen.
- Har tidigare erfarenhet av rekrytering och valprocesser.
- Har tidigare erfarenhet av kärverksamhet.