

**Remissvar:**

# Nya regler för arbetskraftsinvandring m.m. (SOU 2024:15)

*Ju2024/00372*

SFS har inte erbjudits att lämna sina synpunkter på remissen av betänkandet *Nya regler för arbetskraftsinvandring m.m. (SOU 2024:15)* men inkommer ändå med ett remissvar. SFS är en sammanslutning av studentkårer vid Sveriges universitet och högskolor. SFS har ett femtiotal medlemskårer vilka tillsammans representerar ungefär 390 000 studenter och doktorander.

SFS besvarar remissen med ett fokus på student-, doktorand- och forskarperspektiv. Remissvaret är framtaget i samråd med SFS doktorandkommitté.

SFS har i remissvaret fokuserat på kapitel 12. Åtgärder för att främja invandring av högkvalificerad arbetskraft.

## 12. Åtgärder för att främja invandring av högkvalificerad arbetskraft

### 12.5.2 Förlängd tillståndstid för EU-blåkort

**SFS tar inte ställning** till förslaget eftersom det inte berör vare sig forskare, doktorander eller studenter.

### 12.5.3 Nyfödda barn till innehavare av vissa EU-relaterade tillstånd ska få ansöka om uppehållstillstånd inifrån Sverige

**SFS tillstyrker** utredningens förslag. SFS välkomnar ändringen och ser att det bör kunna bidra till att attrahera utländska doktorander och yngre forskare till Sverige eftersom det då blir lättare att bilda familj här. Förslaget bör också underlätta för de som vill stanna i Sverige genom att minska både ekonomiska kostnader och den stress som uppstår till följd av att tillfälligt behöva lämna landet man bor och arbetar i tillsammans med ett nyfött spädbarn.

#### 12.5.4 En utökad möjlighet att ansöka om uppehållstillstånd för forskning och studier på forskarnivå inifrån Sverige

**SFS tillstyrker** utredningens förslag. Det är en välkommen ändring att de personer som har ett uppehållstillstånd för att söka arbete eller undersöka förutsättningarna för att bedriva näringsverksamhet efter slutförd forskning eller slutförda studier, så att de får möjligheten att ansöka om ett uppehållstillstånd för forskning eller studier på forskarnivå inifrån Sverige och inte behöver lämna landet för att göra detta. Den föreslagna ändringen bör bidra till bättre kontinuitet i karriären för studenter, doktorander och forskare, en ökad förutsägbarhet för dessa, samt minskade kostnader både för individen (kostnaden som uppstår när utlännen annars tillfälligt behöver lämna Sverige för att ansöka) och för samhället (kostnaden av förlorad kompetens och arbetskraft ifall personen istället väljer att helt lämna Sverige). Förslaget skulle också kunna bidra till att öka rörligheten mellan industrin och akademi, vilket dessutom skulle stärka Sveriges kompetens.

#### 12.5.5 Ett undantag från föreslaget lönekrav för utlänningar som innehar uppehållstillstånd för forskning, studier inom högre utbildning m.m.

**SFS tillstyrker delvis** utredningens förslag. Precis som utredningen skriver kan det vara svårt för nyexaminerade och nydisputerade att uppfylla försörjningskravet eftersom de befinner sig tidigt i karriären, och risken blir att dessa inte kan stanna kvar i Sverige för att arbeta. Ändringen kommer dels göra det lättare för studenter, doktorander och forskare att stanna kvar och arbeta i Sverige, samt dels kunna bidra till att locka fler att komma hit för att studera och forska eftersom det blir lättare för dem att sedan kunna stanna kvar och arbeta.

SFS anser att kravet om att personen ska ha slutfört en högskoleutbildning som avser studier som motsvarar minst två terminer samt ha ett examensbevis eller utbildningsbevis som avser den slutförda utbildningen låter rimligt.

Utredningens förslag är en välkommen förändring mot det ursprungliga försörjningskravet och bättre än det föreslagna lönekravet, men **SFS vill istället föreslå** att det inte borde ställas något löne- eller försörjningskrav alls på personer som innehar uppehållstillstånd för forskning, studier inom högre utbildning m.m. Anledningen är det akademiska arbetets natur, där det är vanligt med stipendier, forskningsmedel och så vidare, som inte alltid innebär en direkt anställning eller någon lön i vanlig mening.

#### 12.5.6 Ett undantag från föreslaget lönekrav för vissa legitimerade yrken inom sjukvården

**SFS tar inte ställning** till förslaget eftersom det inte specifikt rör personer som har studerat och avlagt examen i Sverige.

## 12.5.7 Alternativt förslag på lönekrav

**SFS tillstyrker delvis** utredningens förslag.

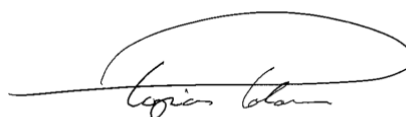
I förslaget under 12.5.5 anges att det istället för lönekravet ska gälla att lönen minst ska uppgå till den lägsta månadslön som följer av svenska kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen, medan detta förslag istället innebär att det istället för lönekravet ska gälla att lönen minst ska uppgå till hälften av medianlönen för Sverige vid tidpunkten för ansökan.

SFS anser att både förslagen under 12.5.5 och 12.5.7 är välkomna och bättre än att studenter, doktorander och forskare bedöms mot det nuvarande försörjningskravet eller mot det av utredningen föreslagna lönekravet.

**SFS vill dock även här istället föreslå** att det inte borde ställas något löne- eller försörjningskrav alls på personer som innehar uppehållstillstånd för forskning, studier inom högre utbildning m.m, med samma motivering som vi framför under 12.5.5.



**Klara Dryselius**  
Vice ordförande  
[klara.dryselius@sfs.se](mailto:klara.dryselius@sfs.se)  
070-545 70 45



**Topias Tolonen**  
Ordförande SFS doktorandkommitté  
[topias.tolonen@sfs.se](mailto:topias.tolonen@sfs.se)



**Mathilda Fredriksson**  
Politisk sekreterare  
[mathilda.fredriksson@sfs.se](mailto:mathilda.fredriksson@sfs.se)  
076-544 01 02